

UNSA TERRITORIAUX CD64

Au Conseil Départemental des Pyrénées-Atlantiques

MON CHOIX, C'EST L'UNSA CD64 !

ÉLECTIONS CST 3 au 10 DÉCEMBRE 2026

Proches de vous, utiles au quotidien. | **Zuengandik hurbil, egunero baliagarri.** | **Pròches de vosautes, utiles cada dia.**

NOS PRIORITÉS VIENNENT DU TERRAIN

Sur les sites, dans les instances, **à vos côtés** : notre expertise se construit avec vous. Notre parole est **libre, constructive et déterminée**.

ÉCOUTER, ACCOMPAGNER, AGIR

Un syndicalisme **ascendant** : ce sont les agents qui font nos revendications. Disponibles et réactifs, **pour les situations collectives ou individuelles**.

RASSEMBLER PLUTÔT QUE DIVISER

A l'initiative d'inter-syndicale chaque fois que possible.

PRÉPARER DEMAIN, AVEC VOUS

- **Notre engagement :** vous écouter. — *Zuei entzutea - Vos escotar*
- **Notre force :** notre expertise. — *Gure aditzea - La nòsta experiéncia*
- **Notre méthode :** la proximité et la réactivité. — *Hurbil eta erne - Proximitat e reactivitat*
- **Notre ambition :** le syndicalisme constructif dans l'intérêt des agents. — *Sindikalismo eraikitzailea, langileen alde! - Sindicatisme constructiu, au servici deus agents !*



Un syndicalisme proche, réactif et utile :

VOTEZ UNSA CD64

BOZKA UNSA CD64 ! - VOTATZ UNSA CD64 !

Du 3 au 10 décembre 2026
vote par voie électronique



UNSA TERRITORIAUX CD64

Au Conseil Départemental des Pyrénées-Atlantiques

MON CHOIX, C'EST L'UNSA CD64 !

ÉLECTIONS CST 3 au 10 DÉCEMBRE 2026

98 %
des agents des routes favorables à la pérennisation

Journée continue : obtenue par l'UNSA CD64

7 h – 15 h tout l'été pour les agents des routes, pérennisée depuis 2023.
Et dès **28 °C** hors période estivale.

Face au changement climatique, l'UNSA CD64 défend des aménagements horaires pour l'ensemble des agents.

CE QUE NOUS AVONS OBTENU

- **Situation à la DRH** : nous avons rencontré les agents, alerté, et obtenu un changement.
- **Prévoyance** : pour les bas salaires, nous avons obtenu 100%, 80% ou 70% payés par l'employeur, alors que la loi n'impose que 50%.
- **Violences et agressions en SDSEI** : Désormais la collectivité accompagne l'agent agressé dans ses démarches et dépose plainte.
- **Assistants Familiaux** : Alignement de la valeur des frais kilométriques avec les autres agents. Refonte du règlement intérieur.
- **Comité médical** : Grace a une représentation dans toute les catégories l'UNSA CD64 défend et accompagne tous les agents – *Moins de retraite pour invalidité, plus d'imputabilité au service des accidents de travail et maladies professionnelles.*

CE QUE NOUS DÉFENDRONS

- **Renégociation d'un RIFSEEP plus juste** : égalité entre filières, revalorisation des métiers les plus féminisés (médico-social, social…).
- **Remplacement des agents.** Quand on remplace, l'absentéisme recule. Remplacement de tous les agents quelque soit la durée de l'absence.
- **Violences et agressions** : Augmenter les mesures de protection des agents. Les agressions sont la première cause de jours d'arrêt.
- **Carrières** : Un déroulement de carrière pour tous les agents. L'encadrement ne peut pas être le seul sésame. Examen, concours et compétences doivent ouvrir la porte aux avancements et promotions. Les ratios et les quotas doivent être atteints.

Ce que nous n'acceptons pas

60 %
L'IFSE des femmes de catégorie A égale 60 % de celle des hommes

+63 %
d'accidents du travail depuis 2021

×2,8
de violences et menaces signalées depuis 2023



Un syndicalisme proche, réactif et utile :

VOTEZ UNSA CD64

BOZKA UNSA CD64 ! - VOTATZ UNSA CD64 !

Du 3 au 10 décembre 2026 – vote par voie électronique